Проект

ЗАКОН

Алтайского края

**О регулировании отдельных отношений в сфере обеспечения кадрами медицинских организаций государственной системы здравоохранения Алтайского края**

Статья 1. **Предмет регулирования**

Настоящий Закон регулирует отдельные вопросы, связанные с привлечением медицинских и фармацевтических работников в медицинские организации государственной системы здравоохранения Алтайского края, с сохранением и развитием кадрового потенциала с целью поэтапного устранения дефицита медицинских и фармацевтических кадров и создания условий для роста обеспеченности населения медицинскими работниками, с совершенствованием медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков, а также с постоянным повышением ими своего профессионального уровня и расширения квалификации.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 2. | **Основные понятия, используемые в настоящем Законе** |

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) медицинские организации – организации, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида медицинскую деятельность в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», функции и полномочия учредителя которых осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья;

2) медицинские работники – граждане Российской Федерации, имеющие право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации в соответствии со статьями 69, 100 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», проживающие на территории Алтайского края, работающие по основному месту работы в медицинских организациях по должности, профессии или специальности, квалификационные требования к которым определены в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами;

3) фармацевтические работники – граждане Российской Федерации, получившие фармацевтическое образование в Российской Федерации и имеющие сертификат специалиста в соответствии со статьями 69, 100 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», проживающие на территории Алтайского края, работающие по основному месту работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Алтайского края.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 3. | **Дополнительные меры по обеспечению кадрами медицинских организаций** |

1. В Алтайском крае в целях обеспечения кадрами медицинских организаций реализуются меры, направленные на:
2. привлечение в медицинские организации впервые трудоустраивающихся медицинских работников;
3. развитие наставничества в медицинских организациях;
4. совершенствование медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков, повышение ими своего профессионального уровня;
5. получение медицинскими работниками дополнительного профессионального образования и расширение квалификации по востребованным специальностям;
6. организационную поддержку профессиональной деятельности медицинских и фармацевтических работников;
7. укомплектование кадрами межрайонных медицинских организаций;
8. поддержку наполнения и сохранения кадрового потенциала медицинских организаций в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и Алтайского края.
9. Органы местного самоуправления вправе в пределах своей компетенции самостоятельно, при наличии средств, устанавливать дополнительные гарантии медицинским и фармацевтическим работникам.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 4. | **Меры, направленные на привлечение в медицинские организации впервые трудоустраивающихся медицинских работников** |

1. Фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, станций и отделений скорой медицинской помощи, кабинетов неотложной помощи и доврачебной помощи, врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым, впервые трудоустроившимся в медицинскую организацию в течение 6 месяцев после получения допуска к профессиональной деятельности, в течение первых трех лет работы устанавливается ежемесячная выплата.

2. Указанная в части 1 настоящей статьи выплата не предоставляется работникам, имеющим по основаниям, установленным иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, право на получение аналогичных мер или таких же мер в большем объеме, чем это предусмотрено настоящим Законом.

3. Размер и порядок предоставления выплат, установленных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 5. | **Наставничество в медицинских организациях** |

1. Для обеспечения профессиональной поддержки медицинских и фармацевтических работников, завершивших обучение по программам высшего образования, для реализации возможности осуществлять медицинскую деятельность в медицинских организациях государственной системы здравоохранения под контролем опытных специалистов медицинские организации вырабатывают и принимают меры, способствующие успешному овладению работающими в них медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональными знаниями, умениями и навыками, их профессиональному становлению и приобретению ими необходимого опыта, в том числе закрепляют за молодыми специалистами наставников из числа работников медицинских организаций, обладающих достаточными для осуществления наставничества квалификацией, практическими знаниями и умениями.

2. Медицинским и фармацевтическим работникам, осуществляющим наставничество, устанавливается ежемесячная выплата.

3. Порядок организации наставничества, размер и порядок предоставления ежемесячной выплаты, установленной [частью](#p30) 1 настоящей статьи, утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 6. | **Меры, направленные на совершенствование медицинскими работниками профессиональных знаний и навыков, повышение профессионального уровня**  |

1. В целях [стимулирования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412859&dst=100722&field=134&date=06.05.2022) профессиональной деятельности медицинские работники, оказывающие специализированную, в том числе высокотехнологичную медицинскую помощь, имеют право претендовать на предоставление единовременных выплат, связанных с прохождением за пределами Российской Федерации стажировок, предполагающих изучение передового опыта, приобретение новых профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения медицинскими работниками своих трудовых обязанностей.

1. Размер и порядок предоставления выплат, установленных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 7. | **Дополнительное профессиональное образование медицинских и фармацевтических работников и расширение квалификации по востребованным специальностям** |

1. Медицинскому или фармацевтическому работнику, желающему трудоустроиться в медицинскую организацию по новой специальности, предоставляется компенсация расходов на оплату обучения по программе профессиональной переподготовки в области здравоохранения.
2. Перечень специальностей медицинских и фармацевтических работников, имеющих право на получение компенсации в соответствии с частью 1 настоящей статьи, размер и порядок ее выплаты утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 8. | **Меры, направленные на поддержку медицинских работников межрайонных медицинских организаций** |

1. Медицинским работникам, осуществляющим свою деятельность в межрайонных медицинских организациях, предоставляются ежемесячные выплаты за обслуживание населения в межрайонном округе.
2. Перечень должностей медицинских работников, имеющих право на получение выплат в соответствии с частью 1 настоящей статьи, размер и порядок их предоставления утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

Статья 9. **Организационная поддержка профессиональной деятельности медицинских и фармацевтических работников**

1. Уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья обеспечивает включение медицинских и фармацевтических работников в составы образуемых им консультативных, совещательных органов по вопросам здравоохранения на территории Алтайского края.

2. Уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья обеспечивает функционирование в Алтайском крае единой бесплатной горячей телефонной линии по возникающим у медицинских и фармацевтических работников вопросам, касающимся условий осуществления ими профессиональной деятельности, в том числе соблюдения их прав и свобод, предоставления социальных гарантий и компенсаций, установления ограничений, обязанностей и ответственности.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 10. | **Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона** |

1. Финансирование расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.
2. Финансирование расходов осуществляется через уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 11. | **Вступление в силу настоящего Закона**  |

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Алтайского края В.П. Томенко